



Załącznik nr 9 do Regulaminu rekrutacji i uczestnictwa w Projekcie „PODKARPACKI POWER AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ OSÓB MŁODYCH”

ZOBOWIĄZANIE UCZESTNIKA/CZKI PROJEKTU DOTYCZĄCE ZMIANY SYTUACJI NA RYNKU PRACY PO ZAKOŃCZENIU UDZIAŁU W PROJEKCIE
(dla osób biernych)

Ja, niżej podpisana/y

.....
Imię i nazwisko osoby składającej oświadczenie

Zamieszkała/y

.....
Adres zamieszkania: kod, miejscowość, ulica, nr domu/mieszkania

PESEL

1. W związku z udziałem w Projekcie pn. „PODKARPACKI POWER AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ OSÓB MŁODYCH” oświadczam, że **zobowiązuję się** w terminie do **4 tygodni** od zakończenia udziału w Projekcie **przekazać Beneficjentowi dane dotyczące mojego statusu na rynku pracy czyli podjęcia zatrudnienia lub założenia działalności na własny rachunek (samozatrudnienie) oraz informacji na temat podjęcia szkolenia, kształcenia oraz uzyskania kwalifikacji.**

.....
Miejscowość, data

.....
CZYTELNY podpis Uczestnika/czki Projektu

2. W związku z udziałem w Projekcie pn. „PODKARPACKI POWER AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ OSÓB MŁODYCH” oświadczam, że **zobowiązuję się** w terminie do **3 miesięcy** od dnia zakończenia udziału w Projekcie **przekazać Beneficjentowi informacje (w tym kopie dokumentów*) potwierdzające osiągnięcie efektywności zatrudnieniowej po zakończeniu udziału w Projekcie.**

**Dokumenty dotyczące podjęcia zatrudnienia to m.in.: kopia umowy o pracę, bądź samozatrudnienia, np. dowód opłacenia należnych składek na ubezpieczenia społeczne lub zaświadczenie wydane przez upoważniony organ – np. ZUS, Urząd Skarbowy, urząd miasta lub gminy lub wyciąg z wpisu do CEIDG, zgodnie z aktualnie obowiązującymi Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020.*

.....
Miejscowość, data

.....
CZYTELNY podpis Uczestnika/czki Projektu



Załącznik nr 9 do Regulaminu rekrutacji i uczestnictwa w Projekcie „PODKARPACKI POWER AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ OSÓB MŁODYCH”

ZOBOWIĄZANIE UCZESTNIKA/CZKI PROJEKTU DOTYCZĄCE ZMIANY SYTUACJI NA RYNKU PRACY PO ZAKOŃCZENIU UDZIAŁU W PROJEKCIE

(dla osób pracujących)

Ja, niżej podpisana/y

.....
Imię i nazwisko osoby składającej oświadczenie

Zamieszkała/y

.....
Adres zamieszkania: kod, miejscowość, ulica, nr domu/mieszkania

PESEL

1. W związku z udziałem w Projekcie pn. „PODKARPACKI POWER AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ OSÓB MŁODYCH” oświadczam, że **zobowiązuję się** w terminie do **4 tygodni** od zakończenia udziału w Projekcie **przekazać Beneficjentowi dane dotyczące poprawy mojej sytuacji na rynku pracy czyli: przejście z niepewnego¹ do stabilnego² zatrudnienia lub przejście z niepełnego³ do pełnego zatrudnienia lub zmiana pracy na inną, wymagającą wyższych kompetencji lub umiejętności lub kwalifikacji lub awans⁴ w dotychczasowej pracy lub zmiana pracy na wyżej wynagradzaną⁵ oraz informacji na temat podjęcia szkolenia, kształcenia oraz uzyskania kwalifikacji.**

.....
Miejscowość, data

.....
CZYTELNY podpis Uczestnika/czki Projektu

2. W związku z udziałem w Projekcie pn. „PODKARPACKI POWER AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ OSÓB MŁODYCH” oświadczam, że **zobowiązuję się** w terminie do **3 miesięcy** od dnia zakończenia udziału w Projekcie **przekazać Beneficjentowi informacje (w tym kopie dokumentów*) potwierdzające osiągnięcie efektywności zawodowej po zakończeniu udziału w Projekcie, zgodnie z aktualnie obowiązującymi Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020.**

* (np. kopia umowy o pracę, opis zakresu czynności lub stanowiska pracy, zaświadczenie z zakładu pracy o zatrudnieniu, zaświadczenie potwierdzające rozpoczęcie prowadzenia działalności gospodarczej).

.....
Miejscowość, data

.....
CZYTELNY podpis Uczestnika/czki Projektu

¹ Niepewne zatrudnienie należy rozumieć jako zatrudnienie tymczasowe, czyli oparte na umowie o pracę na czas określony, w tym na zastępstwo, umowie na okres próbny, umowie cywilnoprawnej lub pomoc w gospodarstwie rolnym w charakterze domownika

² Stabilne zatrudnienie należy rozumieć jako zatrudnienie oparte na umowie o pracę na czas nieokreślony lub samozatrudnienie.

³ Niepełne zatrudnienie należy rozumieć jako niedobrowolne zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy. Taka sytuacja ma miejsce wtedy, gdy osoba deklaruje, że pracuje w niepełnym wymiarze czasu, ponieważ nie może znaleźć pracy na pełen etat.

⁴ Awans w pracy rozumiany jest zarówno jako zmiana stanowiska pracy na wyższe i wiążące się z innym niż dotychczas zakresem zadań (awans stanowiskowy), jak i zwiększenie wynagrodzenia (awans finansowy). W przypadku awansu finansowego mowa jest o zwiększeniu wynagrodzenia niewynikającego z przepisów prawa krajowego odnoszących się do regulowania np. wysokości stawek godzinowych i płacy minimalnej. Awans stanowiskowy i awans finansowy nie muszą występować łącznie.

⁵ Zmiana pracy na wyżej wynagradzaną oznacza wzrost wynagrodzenia brutto o co najmniej 10% liczony od zasadniczego wynagrodzenia miesięcznego w poprzednim miejscu pracy. Do wzrostu wynagrodzenia nie wlicza się dodatkowego wynagrodzenia np. premii, nagród jubileuszowych, czy zwiększenia wynagrodzenia wynikającego z przepisów prawa (np. wzrost płacy minimalnej).